

3.5 المهنيون وسياق استخدامهم للأدلة العلمية

المهنيون يتضمنون الأطباء والمهندسين وعناصر الشرطة والعمال الاجتماعيون والمعلمون، وأدرون. الذي يوّحد الأعضاء في بعض المهن في العادة هو أنّهم اكتسبوا مؤهلات رسمية من خلال تدريب متخصص وأصبحوا معترف بهم وهم عرضة للتأديب من قبل هيئة تنظيمية، يقدمون استشارات وخدمات موضوعية تصب في مصلحة زبائنهم العامة، وقد تمّ منهم حقوق احتكارية لدرجات معينة لكي يقوموا بهذا الدور. العضوية في مهن أخرى ممكّن أن تكون ذات طابع أقلّ رسميّة. البلدان تختلف بشكل ملحوظ على تصنيف العمال في فئات معينة وأي فئات تعتبر مهنية. هنا نقدم سياقاً لكيفية صناعة القرارات من قبل المهنيين باستخدام أسئلة يمكنها أن تثير عوامل قد تدعم أو تعيق استخدامهم للأدلة العلمية.



الأسئلة	التوجيهات
ما نوع القرارات التي يتخذونها؟	<ul style="list-style-type: none"> تقديم استشارات أو خدمات
أين ومتى يتم اتخاذ القرارات؟	<ul style="list-style-type: none"> يمكن أن يقرّر ما إذا كان لا بد من اتخاذ إجراء وكيفية اتخاذه بشكل مستقل انتهائي - يكون في العادة كجزء من عملية لرواية مكتسبة من العادة، أو بعد فترة تفكّر (جزء من عملية تشاورية واعية تتضمّن الحصول على الأدلة العلمية واستخدامها). (1) - مقابل اتخاذ إجراء في مكان عمل لديه سياسات وأطر وضعها آخرون.
ما هي العوامل التي تؤثّر على صناعة القرار؟	<ul style="list-style-type: none"> الحاجة إلى القابلية، الفرص، والتحفيز لصناعة قرار مهنيّ أو للعمل مع عملاء فردّيين لصناعة قرارات مشتركة هناك البعض من الهيئات الخاصة بمهن معينة، مثل المثلث الطبي في سياق عياديّ مستند إلى الأدلة العلمية (وضع المريض وخبرة المعالج)، قيم المريض وتفضيلاته، والأدلة العلمية
ما 'المهكلات' التي يمكن أن تؤثّر مدخلاً للدليل العلمي (ولمّاًسسة دعم الدليل العلمي)؟	<ul style="list-style-type: none"> وحداثات داخلية لإدارة المعرفة، البحث والتطوير، إعداد الميزانيات والتخطيط، المراقبة، مراجعة الحسابات، وإدارة المخاطر دعم خارجي لمكان العمل من قبل مبادرات تؤيد الأدلة العلمية (مثل، مؤسسة الأوقاف التعليمية) دعم خارجي لمكان العمل من قبل شركات الاستشارات الإدارية، قطاع الخدمات المالية (مثل، التمويل) والسلطات المالية (مثل، تسعير العوامل الخارجية)، ومدددو المعايير الفنية العالميون
ما 'العمليّات' التي يمكن أن تؤثّر مدخلاً للدليل العلمي؟	<ul style="list-style-type: none"> مدّونة قواعد السلوك المهني التطوير المهني المستمرّ صون التراثيّص (مثل، التقليل من التطوير المهني المستمرّ خلال فترة محددة، التقييم الدّوري للأقران والممارسات) متطلبات تنظيمية أخرى فرص بحثية مبنية على الممارسة عمليّات في مكان العمل مثل إعداد الميزانية، التخطيط والمراقبة، بالإضافة إلى سياسات، إجراءات، أدلة، وأدوات أخرى لدعم مسارات العمل (انظر قسم 3.4 للائحة الكاملة)

هناك أكثر من 1000 توليفات أدلة تعالج فعالية الاستراتيجيات لدعم استخدام الأدلة العلمية من قبل المهنيون الصحيّون، بشكل خاص الأطباء، والكثير من هذه التوليفات هي ذات جودة عالية. هناك لمحات عامة عن هذه التوليفات وتتضمن واحدة ترتكز على الدول ذات الدخل المنخفض والمتوسط. (25) بعض توليفات الأدلة تعالج العوامل التي تؤثّر على استخدام الأدلة من قبل المهنيين آخرين، مثل المعلمين ونظار المدارس. (26)

من الناحية التشغيلية، بعض الحكومات قامت بالاستثمار في توليفات الأدلة، المبادئ التوجيهية ومجموعة أدوات لدعم استخدام الأدلة العلمية من قبل المهنيين. مثل، الحكومة البريطانية استثمرت في مجموعة من مراكز الخدمة مثل التي تُستضاف من قبل جامعة أعمال الشرطة ومؤسسة المنح التعليمية التي تدعم عناصر الشرطة والمعلمات، على التوالي.